



MINISTERSTVO
INVESTÍCIÍ, REGIONÁLNEHO ROZVOJA
A INFORMATIZÁCIE
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



PLÁN OBNOVY A ODOLNOSTI SR

Komponent 17, Reforma č. 5: Skvalitnenie vzdelávania a
zabezpečenie spôsobilosti v oblasti KIB



10 máj 2022

PLÁN OBNOVY A ODOLNOSTI

Reforma č. 5: Skvalitnenie vzdelávania a zabezpečenie spôsobilosti v oblasti KIB

Cieľ:

Posilniť ľudské kapacity a vzdelávanie v oblasti kybernetickej a informačnej bezpečnosti

- KPI: Nárast vyškolených manažérov kybernetickej a informačnej bezpečnosti
- KPI: Posilnenie ľudských kapacít a vzdelávania v oblasti kybernetickej a informačnej bezpečnosti



REFORMA Č. 5 - AKTIVITY

- zabezpečenie odborných spôsobilostí v oblasti KIB
- vytvorenie systému vzdelávania pre zamestnancov verejnej správy zodpovedných za KIB
- efektívne a systematické celoživotné vzdelávanie
- získavanie talentov v oblasti KIB pre zamestnanie vo verejnej správe.



ZABEZPEČENIE ODBORNÝCH SPÔSOBILOSTÍ

APLIKOVANÉ PRÁVNE PREDPISY

Zákon č. 69/2018

podľa § 20, má prevádzkovateľ základnej služby **povinnosť prijať** bezpečnostné opatrenia (bod4)...

- určenie manažéra kybernetickej bezpečnosti

Vyhláška č. 362/2018 NBU

podľa § 5 písm. a) sa ustanovuje obsah a rozsah činností manažéra kybernetickej bezpečnosti

Vyhláška č. 179/2020

Zabezpečenie kontinuálneho vzdelávania manažéra kybernetickej bezpečnosti a informačnej bezpečnosti.



ZABEZPEČENIE ODBORNÝCH SPÔSOBILOSTÍ

Stanovenie schémy nevyhnutných počtov obsadenia odbornými pozíciami v jednotlivých orgánoch verejnej správy

Príklad rolí pre oblasť kybernetickej bezpečnosti:

- odborný zamestnanec
- špecialista kybernetickej bezpečnosti
- manažér kybernetickej bezpečnosti
- audítor kybernetickej bezpečnosti

Preškolenie pracovníkov na odborných pozíciách v oblasti KIB.



ZABEZPEČENIE ODBORNÝCH SPÔSOBILOSTÍ

Schéma vzdelávania a zvyšovania bezpečnostného povedomia pre pracovníkov verejnej správy **pre počiatočné nastavenie úrovne** a dlhodobú udržateľnosť kompetencií v oblasti kybernetickej bezpečnosti.

Cieľová skupina: 571 pracovníkov verejnej správy

14 ústredných orgánov

1x manažér KB,
6x pracovníci prevádzky IS a
6x pracovníci IT,

72 okresných úradov

1x manažér KB,
2x pracovník prevádzky IS,
2x pracovníci IT



VYTVORENIE SYSTÉMU VZDELÁVANIA ZAMESTNANCOV VS

Vytvorenie programu vzdelávania a zvyšovania bezpečnostného povedomia pre pracovníkov verejnej správy v spolupráci s akademickým i súkromným sektorom v oblasti získavania odborných kompetencií v oblasti KIB vrátane doplnkového vzdelávania špecialistov KIB

- Vytvorenie metodických materiálov k aktuálnym bezpečnostným problémom KIB
- Vytvorenie materiálov pre dištančné vzdelávanie rôznych cieľových skupín v prostredí verejnej správy.
- Vytvorenie metodiky pre vznik odborných bezpečnostných pracovísk v prostredí VS.



EFEKTÍVNE A SYSTEMATICKÉ VZDELÁVANIE

Kompetenčné centrá pre informačnú bezpečnosť

Vytvorenie kompetenčných centier (centier excelentnosti pre KIB na vysokých školách) z dôvodu spolupráce pri vzdelávaní a metodickej pomoci verejnej správe, pre zabezpečenie potrebných kapacít a zručností, ako aj vývoj nových bezpečnostných riešení:

- Základné vzdelávanie v informačnej bezpečnosti pre školy
- Príprava špecialistov
- Výskum
- Expertná činnosť
- Udržiavanie terminológie
- Celoživotné vzdelávanie v informačnej bezpečnosti
- Odborné poradenstvo pri príprave a implementácii projektov realizovaných najmä akademickým sektorom
- Ďalšie aktivity



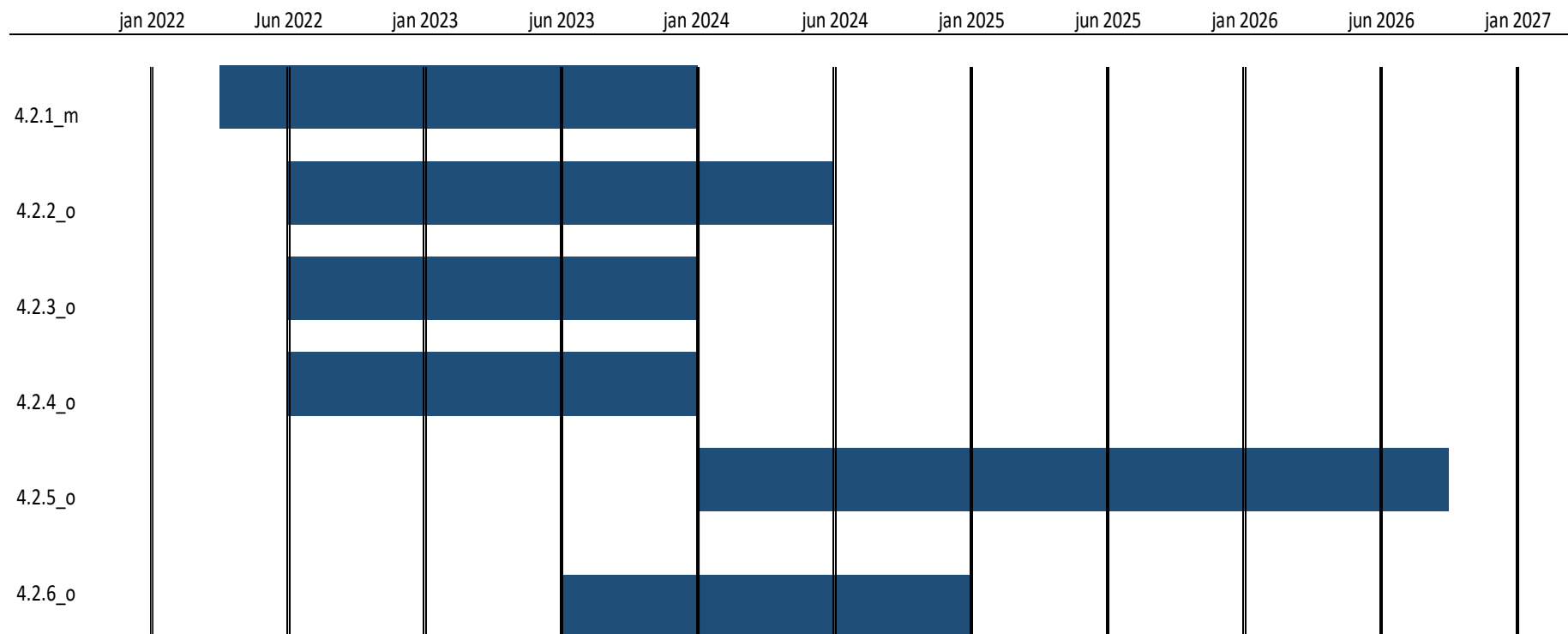
EFEKTÍVNE A SYSTEMATICKÉ VZDELÁVANIE

Dôvodov pre zriadenie Kompetenčných centier pre informačnú bezpečnosť je niekoľko:

- Sústredenie odborných kapacít v informačnej bezpečnosti
- Riešenie strategických úloh v oblasti informačnej bezpečnosti
- Príprava kapacít pre potreby štátnych orgánov
- Vzdelávanie jednotlivcov z praxe v oblasti informačnej bezpečnosti
- Sústredenie a vývoj špičkového výskumu v oblasti informačnej bezpečnosti
- Spolupráca so zahraničím
- Príprava metodických materiálov
- Iné úlohy



CESTOVNÁ MAPA



ZÁVER

- 1. Prvotné preškolenie pracovníkov na odborných pozíciách v oblasti KIB**
 - 571 zamestnancov verejnej správy
- 2. Vytvorenie programu vzdelávania a zvyšovania bezpečnostného povedomia**
 - 10 000 zamestnancov verejnej správy preškolení na basic level
- 3. celoživotné vzdelávanie – kompetenčné centrá na VŠ**





Ďakujeme za pozornosť

www.mirri.gov.sk